

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Вечерняя сменная
общеобразовательная школа»
(МБОУ ВСОШ)**

Главному специалисту
Управления образования
городского округа
Сухой Лог
Н.В. Фрисс

пр. Строителей, д.7, г. Сухой Лог,
Свердловская обл., 624800
тел./факс: (34373) 4-34-79
E-mail: slogvsosh@mail.ru

№ _____
на № _____ от _____

Отчет о проведенной работе в МБОУ ВСОШ по вопросу соблюдения норм, регулирующих проведение аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, установленных Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2004г. №276.

Аттестация педагогических кадров образовательных учреждений – это процесс, результатом которого является объективное заключение о качестве педагогической деятельности работника.

Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогов и руководящих работников требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Основными принципами проведения аттестации являются:

коллегиальность,

гласность,

открытость,

объективное отношение к педагогическим работникам,

недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

Цель аттестации в МБОУ ВСОШ: повышение эффективности и качества педагогического труда и создание условий для успешной аттестации учителей через стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня их квалификации, методологической культуры, личностного профессионального роста и использования современных педагогических технологий.

Задачи:

1. Обеспечить соблюдение нормативных, организационных, экспертных и материальных условий проведения аттестации в ОУ.
2. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.
3. Осуществлять управление созданным комплексом условий: информационно-методических, организационных, содержательных, экспертных, обеспечивающих предъявление результатов педагогической, управленческой деятельности аттестующихся педагогических и руководящих работников.
4. Организовать методическую и консультативную помощь аттестующимся педагогическим и руководящим работникам.
5. Обеспечить контроль процедуры аттестации.
6. Информировать участников аттестационного процесса о ходе и результатах аттестации.
7. Проанализировать ход аттестации в ОУ, создавать предпосылки для качественного изменения аттестационных процессов в ОУ.
8. Обеспечивать контроль эффективности прохождения педагогами межаттестационного периода.

Нормативно-правовые основания проведения аттестации педагогических работников:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ;
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ, с изменениями и дополнениями);
3. Постановление Правительства РФ от 05 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
5. Письмо Минобрнауки 03 декабря 2014 года 08-1933/505 «Разъяснения по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
6. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 года №544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";
7. Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 30.12.2014 года № 331-д "Об организации и проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области";
8. Письмо Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 09.12.2014 года 02-01-81/9531 «О разъяснениях по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276»

9. Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.12.2018 г. № 680-Д "О создании и утверждении составов Аттестационной комиссии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и специалистов, привлекаемых для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления первой, высшей квалификационных категорий"

10. Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.06.2019 № 8-Д "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги "Проведение аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Свердловской области"

В целях организации и обеспечения качественного проведения аттестации педагогических и руководящих работников в рамках полномочий образовательной организации разработаны положения:

- Положение о порядке проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Вечерняя сменная общеобразовательная школа», утвержденное Управляющим Советом школы от 29.12.15г. Протокол № 2, приказ от 11.01.16г. № 1/2.

- Положение об Аттестационной комиссии, утвержденное Управляющим Советом школы от 29.12.15г. Протокол № 2, приказ от 11.01.16г. № 1/2.

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Аттестация способствует:

- росту педагогического мастерства;
- повышению уровня воспитательно-образовательной деятельности педагогов;
- активному внедрению в практику новых направлений и технологий;
- развитию творческой инициативы;
- активизации работы по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта;

Аттестационная работа помогает объективно оценить вклад аттестуемого в педагогическую деятельность коллектива, соответствие конкретного человека занимаемой должности; способствует активизации творческого потенциала педагогического работника.

В МБОУ ВСОШ ответственным за организацию и проведение аттестации педагогических работников, а также ответственным за информационный обмен при работе в комплексной автоматизированной информационной системе «Аттестация» заместитель директора по УВР Баранникова Т.И. (Приказ МБОУ ВСОШ от 02.09.2019 № 60/1).

Общие статистические данные о квалификации аттестации штатных педагогических работников МБОУ ВСОШ в 2019 году

1) Коллектив штатных педагогов МБОУ ВСОШ на начало 2019 года состоял из 6 сотрудников:

- учитель математики – высшая квалификационная категория (ВКК);
- учитель русского языка и литературы – 1 квалификационная категория (1КК);
- педагог-организатор ОБЖ, учитель обществознания – 1 квалификационная категория (1КК);
- социальный педагог - 1 квалификационная категория (1КК);
- педагог-организатор, учитель физики – нет соответствия занимаемой должности (СЗД), нет КК;
- педагог-психолог находилась в отпуске по уходу за ребенком.

Сведения о квалификации педагогических работников МБОУ ВСОШ на начало 2019 года

Количество сотрудников,	численность / % аттестованных сотрудников от общего количества педагогов в ОУ	Не имеют СЗД, квалификационной
-------------------------	---	--------------------------------

осуществляющих педагогическую деятельность, всего				категории
	соответствие занимаемой должности	1 КК	ВКК	
1	2	3	4	5
6	0	0/50	0/17	1

1 педагог не имеет соответствия занимаемой должности, не имеет квалификационной категории, т.к. педагогический стаж работы сотрудника не имеет 2 лет.

По совмещению должностей педагогическую деятельность осуществляют:

социальный педагог – как учитель истории – СЗД;

заместитель директора по УВР – как учитель химии – нет СЗД, нет КК (стаж работы в данном учреждении не имеет 2 лет).

В течение 2019 года из коллектива уволились сотрудники – учитель математики, учитель русского языка. Были приняты педагоги: учитель математики, учитель географии.

2) Коллектив штатных педагогов МБОУ ВСОШ на окончание 2019 года состоит из 6 сотрудников:

- учитель математики – первая квалификационная категория (1КК);
- учитель географии – 1 квалификационная категория (1КК);
- педагог-организатор ОБЖ, учитель обществознания – 1 квалификационная категория (1КК);
- социальный педагог - 1 квалификационная категория (1КК);
- педагог-организатор, учитель физики – нет соответствия занимаемой должности (СЗД), нет КК;
- педагог-психолог - соответствия занимаемой должности (СЗД), нет КК.

Сведения о квалификации педагогических работников МБОУ ВСОШ на окончание 2019 года

Количество сотрудников, осуществляющих педагогическую деятельность, всего	численность / % аттестованных сотрудников от общего количества педагогов в ОУ			Не имеют СЗД, квалификационной категории
	соответствие занимаемой должности	1 КК	ВКК	
1	2	3	4	5
6	0	0/67	0/0	2/33

1 педагог не имеет соответствия занимаемой должности, не имеет квалификационной категории, т.к. педагогический стаж работы сотрудника не имеет 2 лет;

1 педагог не имеет стажа работы 2 лет после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

По совмещению должностей педагогическую деятельность осуществляют:

социальный педагог – как учитель истории – СЗД;

заместитель директора по УВР – как учитель химии – нет СЗД, нет КК (стаж работы в данном учреждении не имеет 2 лет).

Управление аттестационными процессами

В течение 2019 года в образовательном учреждении проводилась работа, как по аттестации педагогов, так и деятельность по организации подготовки к аттестации педагогических работников в межаттестационный период.

Аттестационная работа

В 2019 году аттестации на соответствие квалификационной категории педагогических работников не проводилось.

На соответствие занимаемой должности прошел процедуру 1 педагогический работник: Михеева Марина Васильевна. Михеева М.В. по основной должности является социальным педагогом, имеет 1 КК, по совмещению должностей осуществляет педагогическую деятельность учителя истории.

Имеет стаж педагогической работы 35 лет.

Процедура определения соответствия занимаемой должности проходила на базе МБОУ ВСОШ. Решением аттестационной комиссии МБОУ ВСОШ (Протокол № 1 от 12.02.2019г.) Михеевой М.В. принято решение о соответствии Михеевой М.В. занимаемой должности.

Деятельность по организации подготовки к аттестации педагогических работников в межаттестационный период

В МБОУ ВСОШ проводится ежегодная планомерная работа по повышению уровня квалификации педагогических работников как одной из условий улучшения качества образования, создаются все условия для реализации порядка аттестации педагогических работников, соблюдения нормативно-правовых требований.

В школе осуществляется информирование всех субъектов образовательного процесса с нормативными актами аттестационных процессов, организационными и содержательными основами аттестации через информационный стенд, библиотечные фонды, наличие доступа к сетевым ресурсам, при использовании школьного сайта (http://vecherkasuhoylo.ucoz.ru/index/normativnye_dokumenty/0-257), сайта Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог <http://www.mouoslog.ru/attestatsiya/>), сайта ГАОУ ДПО «Института развития образования Свердловской области» <https://www.irro.ru>.

Информация обо всех педагогических работниках занесена в комплексную автоматизированную информационную систему (КАИС ИРО).

В межаттестационный период деятельность аттестующихся педагогов направлена на создание условий для развития и формирования творческого потенциала личности учащихся в условиях реализации ФГОС ООО; разработку системы педагогического мониторинга в соответствии с требованиями ФГОС. Оказывается методическая поддержка педагогам при оформлении портфолио, проводятся индивидуальные консультации по вопросам самооценки, совершенствованию аналитической деятельности учителей. Все педагогические работники своевременно направляются на курсы повышения квалификации, как в предметной области, так и в направлении внеурочной деятельности.

Выводы и предложения

По результатам представленной информации можно считать созданные организационные и информационные условия проведения аттестации педагогических работников достаточными.

Для обеспечения более эффективного сопровождения педагогов в межаттестационный период необходимо обратить внимание на следующие направления деятельности:

- создать условия по развитию аналитической деятельности педагогов;
- организовать индивидуальную работу с педагогами, не имеющими квалификационной категории, с целью прохождения ими аттестации в следующем учебном году;
- активизировать участие педагогов в профессиональных конкурсах, в научно-исследовательской деятельности.

Директор

А.И. Вагина