

ОТ РАБОТНИКОВ:

Принято на Собрании трудового
коллектива
«18» декабря 2019 г. Протокол № 4
СОГЛАСОВАНО:
Управляющим Советом
МБОУ ВСОШ
«16» декабря 2019г. Протокол № 7

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ ВСОШ
А.И. Вагина
Приказ № 91 от «18» декабря 2019г.

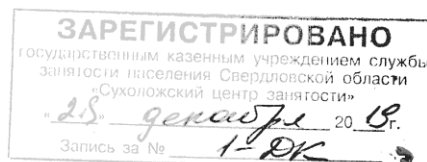


**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вечерняя сменная общеобразовательная школа» на 2018-2020 г.г.**

г.Сухой Лог

2019 г.



Раздел 1., п.1.5. изложить в следующей редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

работники ОУ в лице их представителей, членов Управляющего Совета МБОУ ВСОШ – Жестерева О.В., Чернозипунникова И.С., Мартьянова В.И.;

От работодателя - в лице его представителя - Вагина А.И., директор МБОУ ВСОШ (далее - работодатель).

Раздел 2., п.2.1. изложить в следующей редакции:

Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) (ст. 68 ТК РФ).

Трудовой договор (эффективный контракт) заключается с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

Раздел 2., п.2.11., дополнить и изложить текст в следующей редакции:

Прекращение трудового договора (эффективного контракта) с работником по общим основаниям может производиться только по основаниям, предусмотренным ст. 77 ТК РФ.

Работодатель обязуется:

- Заключить дополнительные соглашения (эффективные контракты) к действующим трудовым договорам со всеми работниками в соответствии с действующим законодательством по оплате труда и премировании работников.

- При приеме на работу до подписания трудового договора (эффективного контракта) ознакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

- Оформить трудовые отношения с работником, вновь принимаемым на работу, письменным трудовым договором (эффективным контрактом) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

- Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым кодексом, иным федеральным законом информация.

- Не ухудшать положения работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также отраслевым, иными соглашениями, распространяющимися на ОУ и коллективным договором.

- Полностью обеспечить обусловленную трудовым договором работу в течение его действия.

- Не требовать от работников выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных ТК РФ.

- Извещать работников об изменении существенных условий и оплаты труда (изменение штатного расписания, учебного плана, режима работы и др.) не позднее, чем за два месяца.

- Ставить в известность работника о предстоящем сокращении штата за два месяца до предполагаемого сокращения штата.

Работники обязуются:

- качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности по трудовому договору (эффективному контракту) в соответствии с должностной инструкцией, соблюдать Устав ОУ;

- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вечерняя сменная общеобразовательная школа»;

- Создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе, уважать права друг - друга.
- Педагогические и руководящие работники школы обязаны соблюдать кодекс профессиональной этики.
- Соблюдать Политику МБОУ ВСОШ по противодействию коррупции;

Стороны договорились:

- Совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и на их основе предусмотреть:
- переподготовку кадров и повышение квалификации работников ОУ,
- не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации, ликвидации ОУ.

Раздел 5., п.5.13.,п.п.5.13.1. изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочей недели (*шестидневная или пятидневная*): непрерывная рабочая неделя с одним или двумя выходными днями в неделю устанавливается для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Общим выходным днем является воскресенье.

Раздел 5., п.5.14. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье – 3 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
- на похороны близких родственников – 3 дня;

Раздел 6. дополнить п.6.6., п.6.7. текстом следующего содержания:

6.6. Педагогические работники, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, освобождаются от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

6.7. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

Раздел 7. дополнить п.7.5. текстом следующего содержания:

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ работникам предоставляются компенсации (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие) работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- Работодатель обязан возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться, такая обязанность наступает, если заработок не получен в результате:
 - задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки при увольнении, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ (ст.234 ТК РФ) и иными ФЗ.

Раздел 8. , п.8.1.изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

8.1.Обеспечить работникам безопасные условия труда согласно нормативным требованиям охраны труда (ст.211. - ст.213 ТК РФ), внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие

производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

Раздел 8. Дополнить пунктами 8.18., 8.19. следующего содержания:

8.18. Все работники образовательного учреждения обязуются:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- проходить инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

8.19. Педагогические работники школы обязуются:

- незамедлительно сообщать руководителю школы о происшедшем несчастном случае с учащимся, принять меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- воспитывать у учащихся чувство личной ответственности за соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, дорожного движения, поведения на улице, воде и т.д.;
- проводить инструктажи с обучающимися при проведении учебных занятий, внеклассных мероприятий;
- отслеживать участие несовершеннолетних в социальных группах в сети Интернет, пропагандирующих асоциальное поведение, жестокое обращение с людьми и животными, интерактивные игры с суицидальным контентом.
- осуществлять внедрение в процесс обучения элементов, дополняющих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, связанных с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, осуществлять формирование антикоррупционного мировоззрения с целью повышения общего уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.
- незамедлительно сообщать руководителю школы о происшедшем несчастном случае с учащимся, принять меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

- воспитывать у учащихся чувство личной ответственности за соблюдение правил ТБ, пожарной безопасности, дорожного движения, поведения на улице, воде и т.д.;
- проводить инструктажи с обучающимися при проведении учебных занятий, внеклассных мероприятий;
- отслеживать участие несовершеннолетних в социальных группах в сети Интернет, пропагандирующих асоциальное поведение, жестокое обращение с людьми и животными, интерактивные игры с суицидальным контентом.
- осуществлять внедрение в процесс обучения элементов, дополняющих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, связанных с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, осуществлять формирование антикоррупционного мировоззрения с целью повышения общего уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.

